



## **Projekte sicher und stressfrei leiten!**

**Ein individuell auf Projektleiter zugeschnittenes  
Coaching- und Seminarprogramm.**

## Inhalt

Einführung.....	3
Der besondere Wert dieses Premium-Programms .....	5
Die Coaches.....	7
Das Programm.....	8
Anpassung .....	9

## Kontakt

### **Rauwerdink Management Services**

Ing. Jan Rauwerdink  
Leonhardstraße 34  
86415 Mering

Tel: 08233-31987  
Web: [www.rauwerdink.de](http://www.rauwerdink.de)  
Mailto: [jrauwerdink@rauwerdink.de](mailto:jrauwerdink@rauwerdink.de)

### **Scheer consulting GmbH**

Dipl.-Psych. Heinz-Detlef Scheer  
Schwachhauser Heerstr. 13  
28203 Bremen

Tel: 04298-699163  
Web: [www.scheerconsulting.de](http://www.scheerconsulting.de)  
Mailto: [scheertraining@t-online.de](mailto:scheertraining@t-online.de)

## Einführung

Stellen Sie sich vor: Die Projekte in Ihrem Unternehmen laufen mit der Präzision eines Uhrwerks. Jedes Projektteam kennt seine Aufgaben und ist engagiert bei der Sache. Ihre Projektleiter haben ausreichend Zeit für strategisch wichtige Aufgaben. Kontakte zu Kunden, Lieferanten und anderen wichtigen Stakeholdern werden angemessen gepflegt. Die wenigen Probleme die gelegentlich mal auftreten, werden ruhig, gelassen und zuverlässig gelöst.

Ein Wunschtraum? Zu schön, um wahr zu sein? Keineswegs! Projektarbeit kann für alle Beteiligten äußerst befriedigend sein. Manches Projektteam wird sehr erfolgreich und wächst stark zusammen. Jahre nach Projektende trifft sich das Team immer noch regelmäßig und erzählt Erfolgsgeschichten "von damals".

So eine produktive Projektkultur zu schaffen, ist in erste Linie die Aufgabe der Projektleiter. Ob es gelingt, hängt vor allem von deren Führungs- und Methodenkompetenz ab.

Gute Projektleiter kennen die Geheimnisse der Teamführung. Sie wissen, wie sie sich in bestimmten Situationen verhalten, was sie tun und was sie lieber unterlassen sollten.

Wie entwickeln Ihre Projektleiter solche effektiven Verhaltensweisen und Methoden? Durch individuelles Coaching!

Erfolg kommt nicht von ungefähr und Sportler wissen es längst: Ohne ein genau auf die eigene Person abgestimmtes Training und ohne objektives Feedback von erfahrenen Profis ist die Lernkurve viel zu flach. Es würde viel zu lange dauern, bis ein spürbarer Erfolg eintritt und aus einem Talent ein Spitzensportler wird.

Wir, Detlef Scheer und Jan Rauwerdink, haben deshalb ein Programm entwickelt, das weit über bestehende Trainings und Coachings hinaus geht: Das Projektleiter-Coaching-Programm.

Es richtet sich an Firmen die ihren Projektleitern souveränes und wirksames Führungsverhalten für die tägliche Projektpraxis vermitteln wollen. Das stärkt die Projektarbeit im Unternehmen.

Die Teilnehmer arbeiten in einer Gruppe von max. 8 Kollegen, 12 Monate lang an der Entwicklung ihrer zukünftigen Erfolgspotenziale.

Auf den einmal im Quartal statt findenden Workshops werden gemeinsame Problemstellungen der Teilnehmer vertieft. Die Teilnehmer nehmen konkrete Tipps und Anleitungen für ihre persönliche Weiterentwicklung mit in ihre Praxis.

Am Programm können ausschließlich Projektleiter teilnehmen. Da uns der persönliche Erfahrungsaustausch sehr wichtig ist, achten wir darauf dass alle Teilnehmer über entsprechende Praxiserfahrung und Wissen verfügen.

Das Programm beginnt mit einem Eingangstest. Wir testen das Führungs- und Kommunikationsverhalten, die Fähigkeit Stressbelastungen zu begegnen und das Projektmanagement-Wissen.

Wir verwenden dazu wissenschaftlich fundierte Fragebögen, Tests und systematische Interviews, wie sie auch bei der Auswahl von Führungskräften eingesetzt werden.

Nach dieser genauen Bestandsaufnahme, legen die Teilnehmer einen speziell auf sie zugeschnittenen Entwicklungsplan fest, und setzen diesen sofort um.

In den Workshops besprechen wir mit jedem Teilnehmer seinen Fortschritt, und passen den Entwicklungsplan an. Zwischen den Workshops stehen wir den Teilnehmern per Telefon, Mail und in gelegentlichen Webseminaren zur Verfügung.

Das gesamte Programm mit dem von uns individuell betreuten Entwicklungsplan, den aktuellen Vorträgen und den Vertiefungswrkshops mit Gleichgesinnten in der Coaching-Gruppe, motiviert Ihre teilnehmenden Projektleitern intensiv am Ausbau ihrer persönlichen Potenziale zu arbeiten.

Nach 12 Monaten werden Sie feststellen, dass Ihre Projekte wesentlich reibungsloser laufen und sich die Projektkultur erheblich verbessert hat. Dafür stehen wir mit unserem Namen.

*Detlef Scheer*

Detlef Scheer

*Jan Rauwerdink*

Jan Rauwerdink

## **Der besondere Wert dieses Premium- Programms**

Der besondere Wert dieses Premium-Programms beruht auf der Tatsache, dass ...

### ***... das gesamte Programm mit zwei Trainern durchgeführt wird:***

Die Teilnehmer haben während der gesamten Zeit einen erfahrenen Manager und einen erfahrenen Psychologen/Führungskräfte- und Teamtrainer an der Seite. Jan Rauwerdink hat jahrelang als Entwicklungsleiter gearbeitet und ist seit 15 Jahren als Interims-Projektleiter, Projektmanagement-Coach und -Trainer in vielen Projekten sowohl im Mittelstand als auch in der Industrie engagiert. Detlef Scheer arbeitet seit über 20 Jahren mit meist technisch orientierten Führungskräften in Industrie und Mittelstand. Beide arbeiten seit ca. 10 Jahren als Trainer in der qualifizierenden Weiterbildung zum Projektingenieur VDI.

### ***... es flankierende Maßnahmen gibt, die ihresgleichen suchen:***

Zwischen den Präsenzworkshops gibt es Telefoncoachings zu den Praxisaufgaben mit den Coaches, um den persönlichen Entwicklungsplan zu bearbeiten und Spezialthemen zu vertiefen. Zur Netzbildung trägt außerdem das Seminarportal bei, über das die Teilnehmer dieses Programms sich auch untereinander über PM-Themen u.v.m austauschen können.

### ***... es eine grundlegende Einschätzung der Kernkompetenzen und Neigungen der Teilnehmer geben wird, aufgrund derer ein persönlicher Entwicklungsplan erstellt und laufend überwacht wird.***

Bereits bei Beginn des ersten Präsenzworkshops beschäftigen sich die Teilnehmer mit ihrer persönlichen Entwicklung als Projektleiter:

Deren Wissens- und Erfahrungsprofil im Projektmanagement wird individuell erhoben. Zusätzlich absolvieren die Teilnehmer mehrere psychometrische Messverfahren, die eine aussagekräftige Standortbestimmung hinsichtlich beruflicher Interessen, Neigungen und Schwächen und Stärkenprofile im Hinblick auf die Anforderungen in der besonderen Position als Projektleiter erlauben.

Wir melden den Teilnehmern die Ergebnisse aller Verfahren transparent, verständlich und nachvollziehbar persönlich zurück. Wir entwickeln dann gemeinsam einen individuellen Entwicklungsplan.

### ***... Sie einen persönlichen Entwicklungsplan ständig weiterentwickeln:***

Gemeinsam mit den Trainern werden die individuellen Entwicklungspläne nach jedem Präsenzworkshop besprochen und gegebenenfalls angepasst.

### ***... auch langjährige Praktiker auf ihre Kosten kommen werden.***

Die Trainer haben durch jahrzehntelange eigene Projekterfahrung und das Coaching von Projektleitern ein Gespür für die Bedürfnisse von Führungskräften die im Projekt ihren Mann stehen müssen. Wir arbeiten mit der Coaching Gruppe an der Lösung der Probleme und Krisen im Projekt, am Umgang mit Mitarbeitern und Vorgesetzten und vielen anderen Schlüssel-

themen des Projektmanagements. Wir stehen den Teilnehmern zur Seite und unterstützen sie mit Vorschlägen, die weit über gängige Seminar- und Coaching-Programme hinausgehen.

***... Ihre Teilnehmer arbeiten von Anfang an in einer Gruppe Gleichgesinnter.***

Wir werden für eine gut funktionierende Netzwerkbildung sorgen, so dass Ihre Projektleiter sich auch außerhalb der Workshop-Aktionen gegenseitig bei den verschiedensten Themen unterstützen können. Sie können dabei unsere Online-Plattform nutzen, und natürlich jedes andere Medium.

**Fazit:**

Geben Sie Ihren Projektleitern das Background-Coaching der Gewinner. Denn Sie wissen ja: Kaum ein Mensch alleine ist ohne Weiteres in der Lage, echte Spitzenleistungen zu bringen. Professionell sein heißt eben auch, professionellen Support zu nutzen.

## Die Coaches



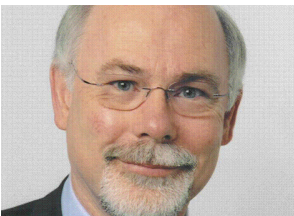
*Dipl.-Psych. Detlef Scheer*

Nach - wegen einer Verletzung - aufgegebenen Karriere als Cellist in Bremen lernte Detlef Scheer Im- und Exportkaufmann, studierte danach Psychologie in Kiel und begann seine erste angestellte Aufgabe bei einer großen deutschen Versicherung als Personalentwickler. Er ist zudem ausgebildeter systemischer Berater und zertifiziert als Senior Coach BDP.

Seit 1991 ist er selbstständig, gründete die Buchhandlung Sattler 1997, 2000 folgte die Scheer consulting GmbH. Scheer führt Führungskräfte-Trainings, Teamtrainings und Einzel-Coaching durch. Er schreibt verhaltensgesteuerte Planspiele.

In seiner Freizeit fährt Detlef Scheer Rad, spielt Doppelkopf, kocht leidenschaftlich gerne und engagiert sich für Mensa (Mind in Deutschland e.V.), dem größten Hochbegabten-Club Deutschlands, vor allem als Testleiter, lokaler Ansprechpartner und Texter.

Aktuell dazu: Interview im Harvard-Business-Manager Heft 8/09 zum Thema Coaching von hochbegabten Managern: „Viele Filme gleichzeitig im Kopf“



*Ing. Jan Rauwerdink*

Jan Rauwerdink war nach dem Studium der Informationstechnik in verschiedenen Fach- und Führungsfunktionen in der Entwicklung und Produktion von Faxgeräten und PCs tätig.

Er hat jahrelang als Entwicklungsleiter gearbeitet und ist seit 15 Jahren als Interims-Projektleiter, Projektmanagement-Coach und -Trainer in vielen Produktentwicklungs- und Produktionsplanungsprojekten sowohl im Mittelstand als auch in der Industrie engagiert. Jan Rauwerdink ist Sprecher des Kompetenzfeldes Projektmanagement des VDI.

Besondere Schwerpunkte stellen die Produktgestaltung mit QFD und Wertanalyse sowie die Optimierung von FuE-Projekten und -Prozessen dar.

Jan Rauwerdink lebt in Mering bei Augsburg, fährt als gebürtiger Niederländer gern Rad und genießt die Annehmlichkeiten seiner Wahlheimat.

## Das Programm

Das Programm besteht aus individuellen Coaching-Gesprächen mit den Coaches, Vorträgen und Workshops in einer Coaching-Gruppe. Aus didaktischen und organisatorischen Gründen ist die Größe der Coaching-Gruppe strikt auf acht Personen begrenzt.

Das 12-Monats-Programm besteht aus je einem Präsenzworkshop pro Quartal. Der Präsenzworkshop beginnt jeweils freitags 18:00 Uhr mit einem gemeinsamen Abendessen. Anschließend wird ein Vortrag zu einem aktuellen Projektmanagement-Thema organisiert. Samstagvormittag finden Vertiefungsworkshops zu gemeinsame Themen der Teilnehmer statt.

### *Eingangsscheck*

Die Teilnehmer durchlaufen – wie bereits beschrieben – einen Eingangsscheck, der vergleichbare Elemente enthält, die bei den gängigen Bewerbungsprozeduren in der Industrie und im Mittelstand (Interview, Assessment Center) eingesetzt werden, um Bewerber für Führungspositionen auszuwählen. Wir orientieren uns hierbei so weit wie möglich anhand der „DIN Screen V2 Checklisten“ an der DIN 33430 für berufsbezogene Eignungsbeurteilungen. Das garantiert höchstmögliche Professionalität bei Durchführung und Interpretation der Ergebnisse.

Das hat einen doppelten Nutzen:

Eine professionelle Eignungsdiagnostik, gefolgt von persönlichem Coaching und individuellen Entwicklungsempfehlungen, hilft die Stärken und Schwächen zu analysieren und gezielt die Stärken bzgl. der Projektleiter-Tätigkeit auszubauen

Zusätzlich ergibt sich die Möglichkeit, aufgrund der Feststellung des individuellen Gesamtbelastungsstatus Empfehlungen zu entwickeln – unterstützt durch die Coaches –, in Eigenregie proaktiv eine Stress-Immunsierung zu verfolgen, um dem heute immer öfter drohenden Burnout-Syndrom vorzubeugen. Durch die mehrfache psychometrische Erhebung der individuellen Stress-Dauerbelastung Ihrer Projektleiter können wir sie bei Stress mindernden Maßnahmen mittelfristig und nachhaltig unterstützen.

In einem persönlichen Gespräch wird das fachliche Projektmanagementwissen erfasst. Auf der Basis der anerkannten VDI Richtlinien 6600, Berufsbild Projektingenieur, definieren wir die sachlich-fachlichen sowie die auf die Führungsposition bezogenen persönlichen Entwicklungspotenziale Ihrer Teilnehmern.

### *Entwicklungsplan*

Basierend auf dem Eingangsscheck legen die Projektleiter ihren persönlichen Entwicklungsplan für die nächsten 12 Monate fest. Dieser Plan enthält konkrete, ständig zu aktualisierende Hinweis auf die Dinge, die sie ausbauen, trainieren, in selbstgesteuerten Experimenten ausprobieren können.

So haben die Teilnehmer laufend Gestaltungsmöglichkeiten bezüglich ihres persönlichen Kompetenzausbaus und lernen quasi nebenbei ganz bewusst, sich selbst weiterzuentwickeln.

### *Coaching*

An den Präsenztagen wird in einem 1-stündigen Coaching-Gespräch gleichzeitig mit beiden Referenten der Fortschritt besprochen und der Entwicklungsplan angepasst.

Die Coaching-Gespräche finden direkt vor und nach den Seminaren und Workshops der Coaching-Gruppe statt. Bei der Umsetzung des persönlichen



Entwicklungsplans stehen wir Ihre Projektleiter zwischen den Präsenzworkshops per Telefon, Mail und gelegentliche Webseminare zur Seite.

### *Ablauf Präsenzworkshop*

Am Abend des ersten Tages finden praxisnahe Vorträge zu aktuellen Projektmanagementthemen wie Multi-Projektmanagement, Earned Value Management, Kapazitätsmanagement u.v.m. statt. So halten Ihre Teilnehmer ihr Wissen auf dem letzten Stand und können neue Themen schnell umsetzen. Die Themen werden auf die Bedürfnisse und Wünsche der Coaching-Gruppe abgestimmt.

Einen zweiten Schwerpunkt bilden die Vertiefungsworkshops mit Themen, die aufgrund einer Analyse der persönlichen Entwicklungspläne der Teilnehmer von den Trainern als für alle interessant und wichtig angesehen werden. Während den Workshops gibt es nicht nur gegenseitiges Teilnehmer-Feedback, sondern immer wieder auch Experten-Feedback von den Trainern, jeweils bezogen auf den individuellen Entwicklungsplan. Im ersten Vertiefungsworkshop werden wir das Thema „Konflikte im Projekt“ behandeln. Sie lernen effektive Strategien Konflikte rechtzeitig zu erkennen und zu bearbeiten.

Für jeden Teilnehmer ist außerdem ein 30-minütiges Telefoncoaching nach jedem Präsenzteil vorgesehen. Hier wird, in Abstimmung zwischen Teilnehmer und Coaches, die Feststellung des Entwicklungsfortschrittes und evtl. die Besprechung der Umsetzung zusätzlicher vom Teilnehmer gesteuerter Maßnahmen ihren Platz haben.

Am Rande der Präsenzworkshops wird außerdem Gelegenheit sein, zu speziellen Fragen Stellung zu nehmen. Dazu kommt die Möglichkeit des kollegialen Coachings der Teilnehmer untereinander über die Lernplattform.

### **Anpassung**

Natürlich passen wir das Programm gerne auf die besonderen Bedürfnisse Ihres Unternehmens an. Rufen Sie uns an oder senden Sie uns ein Mail. Wir vereinbaren gerne einen Termin für ein unverbindliches Gespräch in dem wir mit Ihnen Ihre Ziele und Wünsche erörtern.